





Ordre du jour

- Adoption du PV de l'AG du 27 janvier 2018
- Rapport moral et d'activité du Président
- Interclubs
- Bilan financier année 2018
- Budget Prévisionnel 2019
- Elections au Comité
- Présentation de l'emploi pour les saisons à venir
- Montant de cotisations pour la saison prochaine
- **Présentation des formations**
- Questions diverses et projets futurs



Assemblée Générale

ASBM BADMINTON GARD RHODANIEN

19 janvier 2019

Eric MONTET

Rapport d'activité et moral



Bilan de l'année 2018



Faire évoluer notre club



Les actions développées ou en cours en 2018 :

- ☺ Les fonctions et activités des membres du CA : Rédaction des fiches de poste afin de clarifier le fonctionnement et optimiser les actions des bénévoles.
- ☺ Création du poste de développement durable : 1° label éco-bad obtenu. Ceci donne une image positive de notre club et le tire vers le haut.
- ☺ L'organisation du CA : Mise à disposition de l'organigramme sur notre site afin de clarifier le fonctionnement pour les licenciés.
- ☺ Amener les jeunes à la compétitions : Définition des modalités et axes de motivation pour les jeunes.
- ☺ Planification d'un tournoi interne jeunes : Amélioration de la connaissance des tournois et de la cohésion des jeunes du club.



Faire évoluer notre club



Les actions développées ou en cours en 2018 :

- ☺ Améliorer l'image de notre club au travers des actions publiques :
 - Maintien des contacts avec les Mairies
 - Augmentation du nombre de participants aux Volants de la Cèze
 - Organisation d'une compétition régionale

- ☺ Comment rendre plus attractif les entraînements compétiteurs ? Mise en place de créneaux « animés » et de plusieurs créneaux pour les compétiteurs afin de faire profiter à tous d'entraînements correspondant à leur envies.

- ☺ Ecole de Bad : Notre club à retrouvé sa 3° étoile





Nos valeurs



😊 Diversités

- 😊 Sociale
- 😊 Géographique
- 😊 Générationnelle

😊 Implications

- 😊 Sociale
- 😊 Individuelle
- 😊 Collective

😊 Convivialité

- 😊 Accueil
- 😊 Fédératrice



Point ASBM



☺ **Changement de président et de bureau**

☺ **Objectif financier à la baisse**

☺ 20% par an annoncé en 2017/2018 continu

☺ Révision des assurances des adhérents

☺ Pour le BGR environ 500€ de baisse par an



Evolution du nombre de licenciés par saison



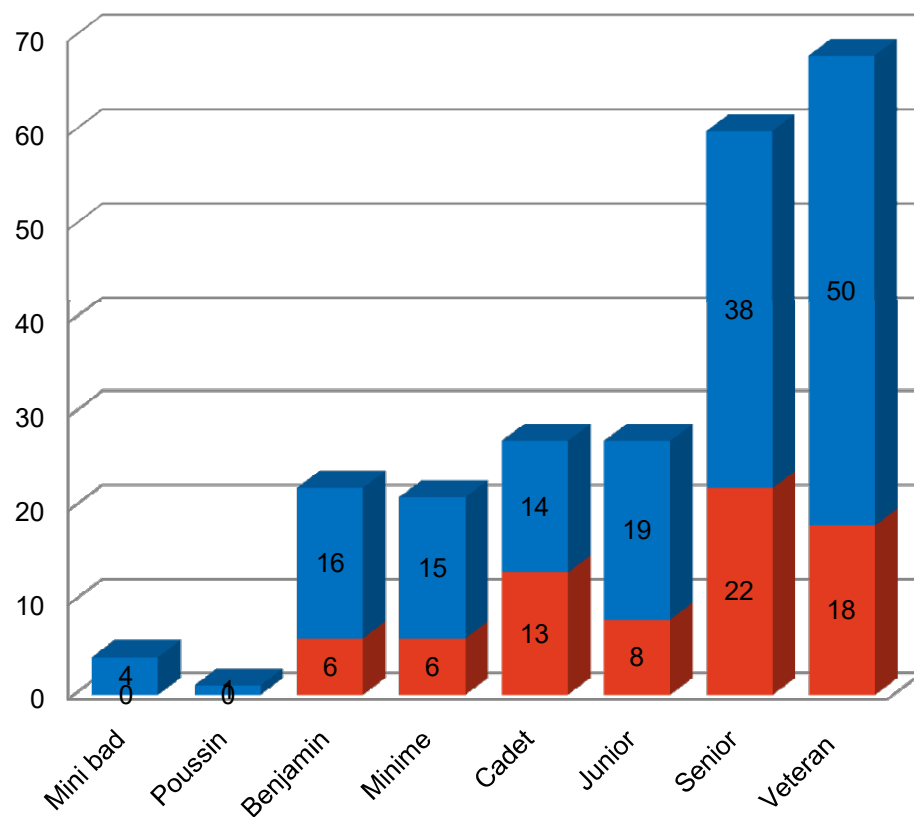
Saison	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019*
Nombres de licenciés	255	243 (250)	265 (270)	246	232
Nombre de femmes	91	78	94	76	75
%Nb de femmes	36%	32%	35%	31%	32%
licences renouvelées	134	134	132	144	117
%licence renouvelées	53%	53%	55%	59%	50%
Nb de joueur ayant renouvelé dans un autre club	4	5	5	3	7
Nb de compétiteurs	87	76	64	98	73
%Nb de compétiteurs	34%	31%	24%	40%	31%
Nb de joueur vétérán	82	82	76	68	68
%Nb de joueur vétérán	32%	34%	30%	28%	29%
Nb de joueur Sénior	82	82	87	71	61
%Nb de joueur Sénior	32%	34%	33%	29%	26%
Nb de joueur jeunes	91	77	102	107	105
%Nb de joueur jeunes	36%	32%	37%	43%	45%
Classement dans la ligue	5ième	9ième	28ième (13ième)	33ième	?



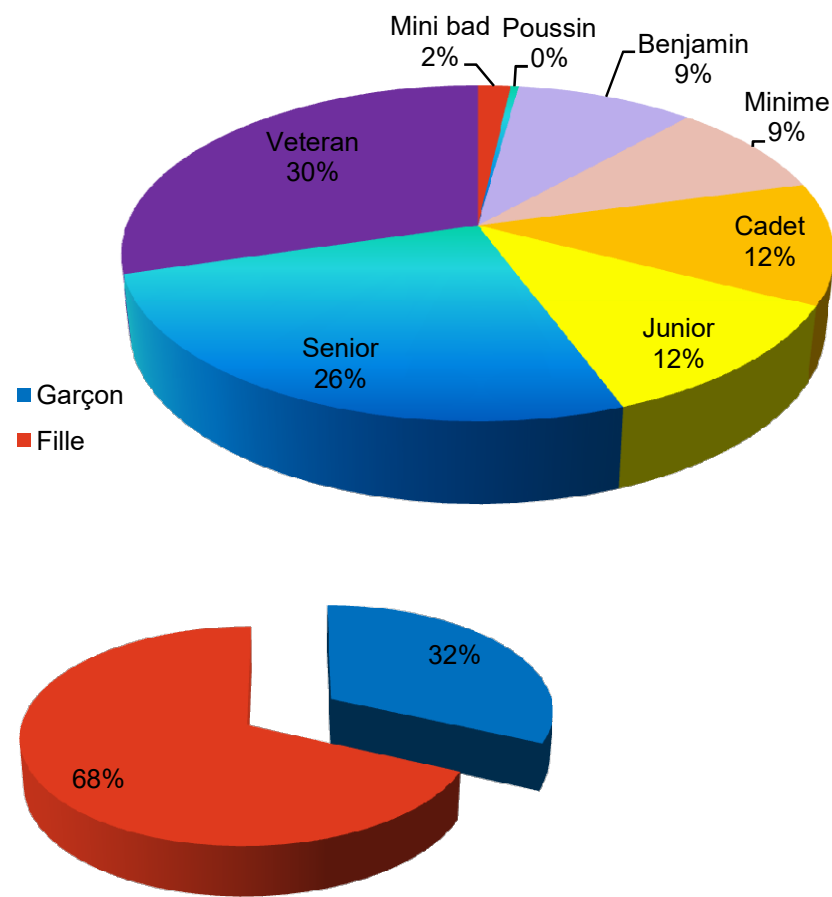
Les licenciés du club 2018



Répartition par sexe

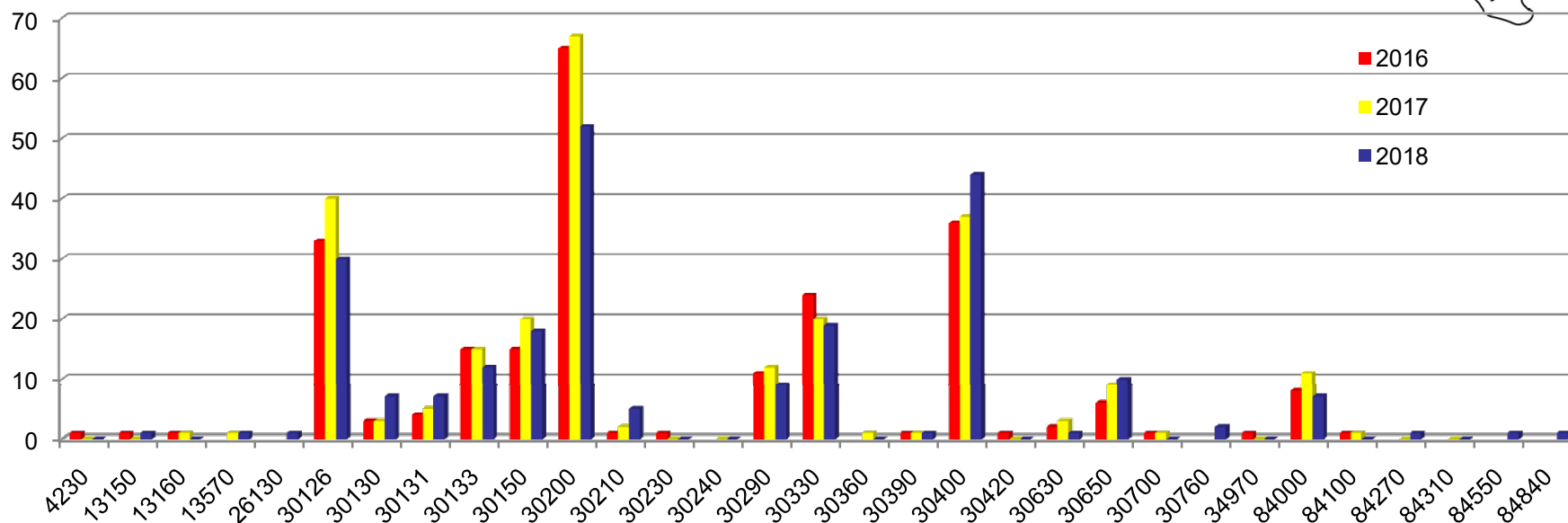


Répartition par catégories

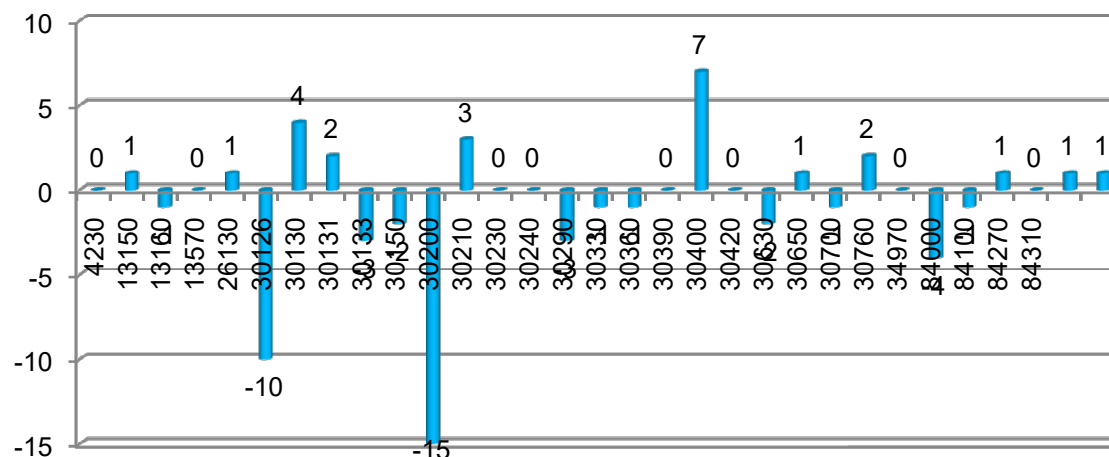
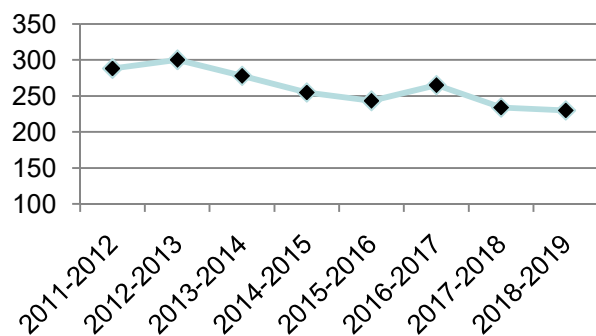




Les licenciés du club Variations



Nombres de licenciés

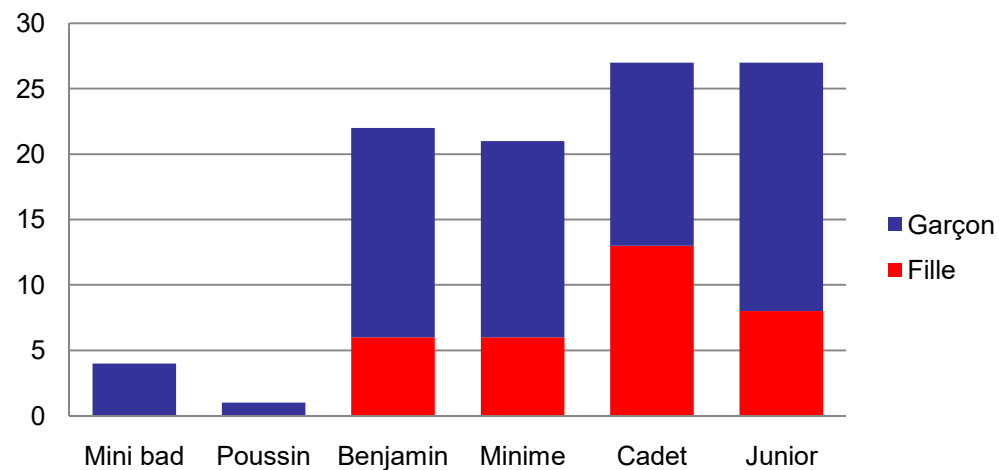




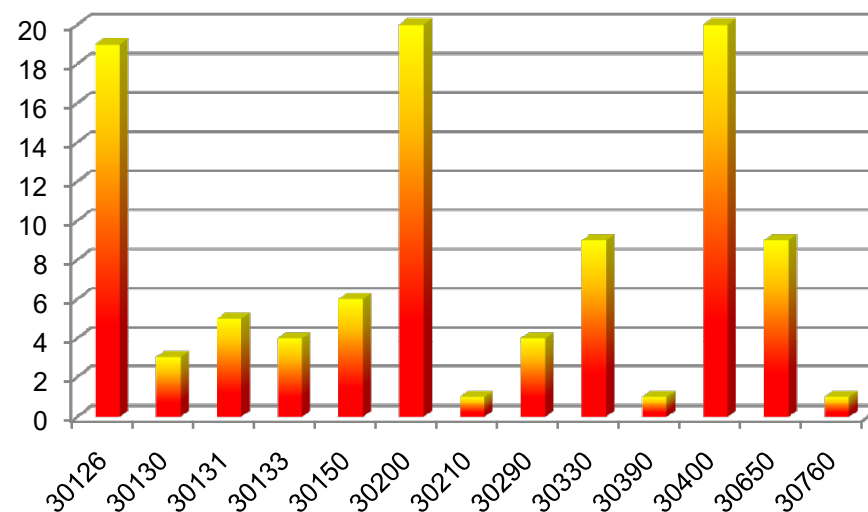
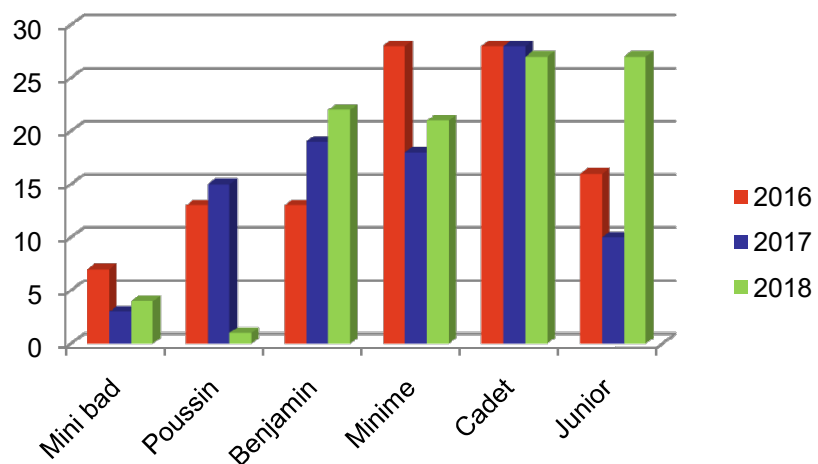
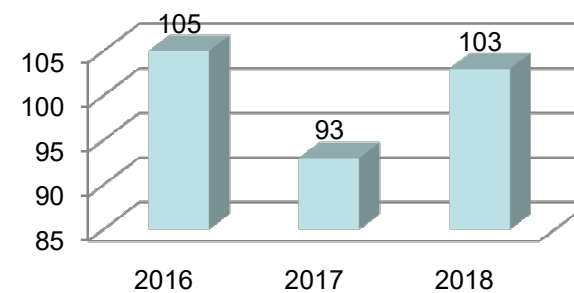
Les licenciés du club Jeunes



Jeunes 2018



Variations Jeunes





Evolution du nombre de licenciés par saison

Commentaires



Du plus :

- Maintien du nb de licenciés chez les jeunes (plus de 100)
- Maintien de la pratique féminine (76 pour 75)
- Répartition homogène vétéran-sénior-jeune

Du moins :

- Baisse du nombre de licenciés totaux
- Augmentation du nombre de joueurs dans d'autres clubs
- Baisse du niveau s'accentue
- **Chute du nombre de compétiteurs**



Positionnement du BGR dans l'occitanie



- 33^{ème} club de la grande région (toutes compétitions confondues) sur 146 clubs tout de même !
- Mais 6^{ième} (9^{ème} en 2016-2017) en nombre de licenciés, mais attention ce sont les autres qui baissent (le Gard se maintient)
- 2^{ième} (3^{ème} rang) en nombre de jeune (second du Gard), les 2 premiers sont gardois !!!
- **Mais** 30^{ième} (13^{ème}) rang pour l'école de badminton



ZOOM sur les compétiteurs

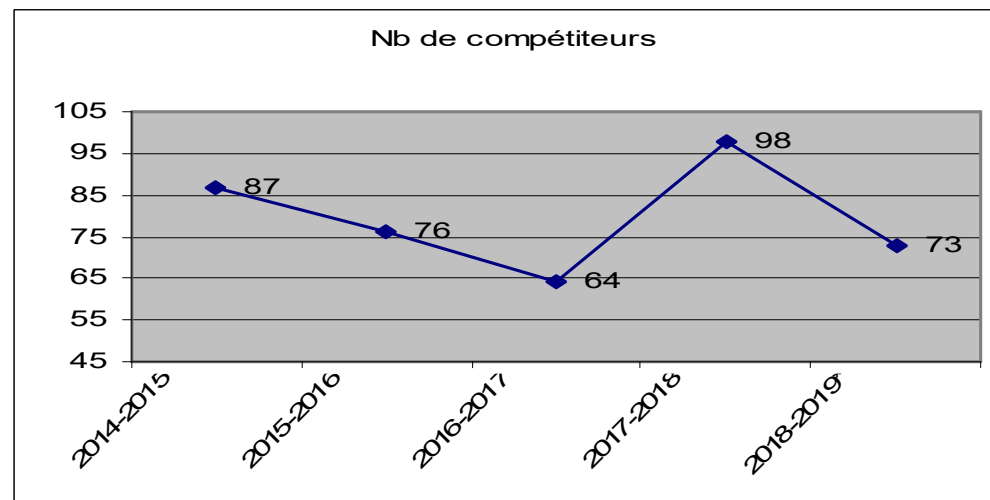


	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Total	80	64	95	71
Hommes P	14	23	49	28
Hommes D		13	13	13
Hommes R		3	2	3
Total Hommes		39	64	41
Femme P	23	18	26	20
Femme D		7	8	7
Femme R		0	0	3
Total Femmes		25	34	30
Jeunes		18	45	30
Jeune fille (P-D-R)	43	7 (5-2-0)	17 (14-3-0)	16 (13-1-2)
Jeune garçons (P-D-R)		11 (6-5-0)	28 (24-3-0)	14 (12-2-0)

Chiffres basés sur les classements de simples



Les compétiteurs



- Après une augmentation du nombre de compétiteurs en 2018, retour à des chiffres de l'ordre de 70 et 31 % du total : conforme aux années 2015 à 2017
- Chez les jeunes et les filles cela se maintient mieux aussi !



Bilan sportif individuel chez les jeunes



Individuel Jeune		
Nom – Prénom	Age /catégorie	titre
Emma REYNAUD	Junior	Championne du Gard en Simple Dame et en double mixte et Vice-championne en Double Dame
Eva SAUVET	Junior	Vice-championne du Gard en Double Dame
Laura GALERA	Cadette	Championne du Gard en Double Dame
Antoine GAUDILLAT	Benjamin	Champion du Gard double homme et vice-champion en Simple Homme
Nicolas PERROT	Cadet	vice-champion du Gard en double mixte
Maxime GAUDILLAT	Cadet	Champion du Gard en double homme et double mixte



Bilan sportif individuel chez les adultes



Equipe Interclub championne de Départementale 2

Fanny QUINQUIS

Corinne DAVID

Elodie GUIONET

Emma REYNAUD

Elsa VASCHETTI

Patrice CHARVIN

Jérémy GALARZA

Alexis HUGUES

Fethi BEJAOU

Marlène FARGETTE

Guillaume BERTHELOT

<u>Individuel adultes</u>		
<u>Nom – Prénom</u>	<u>Age /catégorie</u>	<u>titre</u>
Patrice TOSO	Vétéran 5	Champion d'Occitanie en double homme
Eric MONTET	Vétéran 5	Champion d'Occitanie en double homme
Alexandra DAANEN	Sénior	Championne du Gard en Double Dame



Et pour 2019 ?



Faire évoluer notre club



Les actions à développer :

- ☺ L'organisation du CA : Mise en place d'une fonction communication,
- ☺ Amener les jeunes à la compétitions : Récompenser les premiers jeunes en fonction de leurs participations,
- ☺ Préparer et réaliser le passages des plumes,
- ☺ Préparer l'avenir de notre emploi,
- ☺ Former les bénévoles à l'encadrement des tournois et/ou aux entrainements,
- ☺ Consulter les entreprises pour trouver un équipementier et revoir notre offre de matériel,
- ☺ Planifier des investissements lourds afin de préparer l'avenir,
- ☺ Être force de proposition pour développer les activités dans le département,
- ☺ Accueillir plus de participants aux volants de la Cèze...



Le club a besoin des bénévoles pour :



- ✓ Gérer les finances du club et les achats
 - ✓ Recevoir et faire des chèques
 - ✓ Gérer les achats des volants, des T-shirts...
- ✓ Gérer les interclubs et la communication
 - ✓ Préparer les équipes d'interclubs
 - ✓ Rentrer les résultats des interclubs
- ✓ Gérer les activités sportives
 - ✓ Organiser les compétitions (tableaux, table de marque, logistique, buvette...)
 - ✓ Inscrire les jeunes ou les adultes aux compétitions
 - ✓ Accompagner les jeunes sur les compétitions
- ✓ Gérer les créneaux
 - ✓ Animer les créneaux
 - ✓ Accueillir les nouveaux



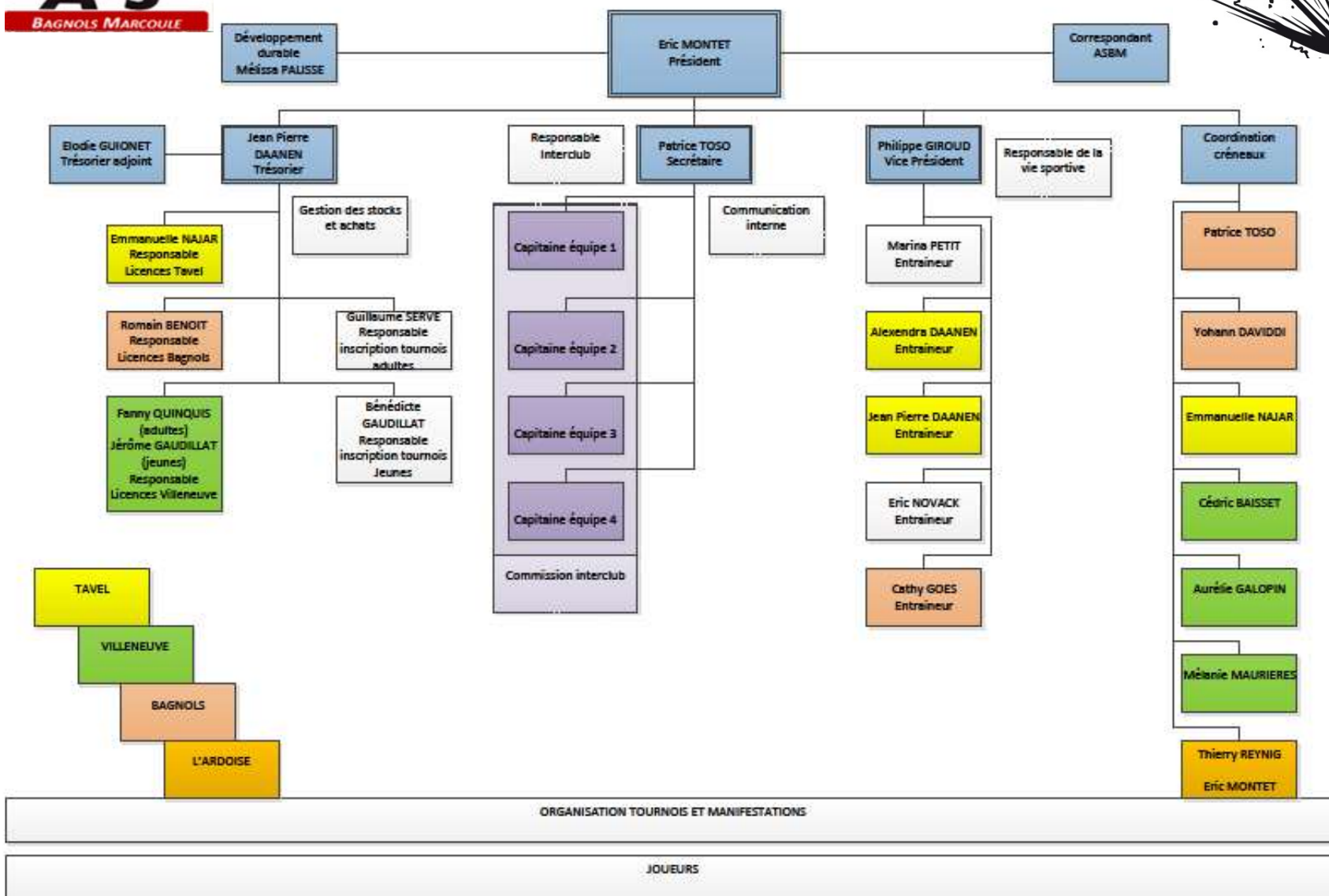
Des bénévoles toujours présent pour :



- ✓ Faire vivre et préparer l'avenir du club
 - ✓ Définir et gérer un emploi
 - ✓ Remplir des demandes de subventions
 - ✓ Tenir des stands lors des fêtes sport
 - ✓ Réserver des salles pour les réunions
- ✓ Participer aux réunions des municipalités pour obtenir des créneaux
- ✓ Rédiger des comptes rendus
- ✓ Mettre à jour le site internet
- ✓ Envoyer des mails
- ✓ Recevoir des mails de gens pas contents !
- ✓ Recevoir des doléances sur le montant des licences alors que ces montants sont votés en AG ou justement ils n'ont pas temps de venir !
- ✓ Et plein d'autres choses



Evolution du club : L'organisation du CA





Merci aux bénévoles



Pour toutes ces actions et bien d'autres, merci à tous ces bénévoles et ils sont nombreux sont dans la salle !

Sans eux et leurs actions le club n'existerait pas !

UN GRAND MERCI !



Présentation de l'emploi pour les saisons à venir



Les objectifs de l'emploi



- Assister les cadres techniques dans l'école de jeune (passage de plumes, entraînements, coaching, ...)
- Animer des créneaux d'entraînements pour les jeunes
- Accompagner les jeunes aux compétitions
- Diversifier les entraînements en fonctions de niveaux
- Organiser des stages pour les jeunes et les adultes
- Réaliser des actions de développement pour attirer de nouveaux licenciés
- Et bien d'autres choses encore à construire ensemble !



L'emploi



- Sans doute une des clefs pour réussir à retrouver notre niveau des saisons passées
- Changement d'entraîneur pour la saison 2018 - 2019
- Quelques mots sur la partie administrative :
 - Contrat Formation DJEPS option Badminton
 - Coût limité pour la structure, pas de salaire, uniquement des frais de déplacements.
 - Contre partie pour le salarié : une formation
 - Création d'une dynamique interne club



Estimation de la charge



Plan de charge annuel

Activité	Semaine	Unitaire	Coef	Total (h)	Remarques	NB semaine
Entrainement	18		1,25	742,5		33
Coaching TG		10	10	100	10h par jours	NB mois
Stages		4	24	96	12 heures sur 3 jours	10
Plumes		2	8	16		NB h année
Développement	4			132		1607
Secrétariat	1			33		
Total hebdo	23					
		Total		1119,5		
		Reste temps plein		487,5		
		% temps plein		69,66%		



Types de contrat



Type de contract	Les +	Les -
GEPSLM association d'employeurs (34)	<p>Possibilité d'avoir des subventions, Disponibilité immédiate, Gestion externe de l'emploi, Possibilité d'avoir une prestation autre que spéciale bad. Gestion de la charge assurée par l'association. Salarié en CDI</p>	<p>Accord des trois parties sur ce fonctionnement</p>
Entreprise individuelle	<p>Externalisation totale de la gestion (achat de prestation)</p>	<p>Cout Pas de subvention Pas d'instinct d'appartenance</p>
Création association d'employeurs	<p>Possibilité d'avoir des subventions, Salarié en CDI</p>	<p>Disponibilité de l'employé Obligation de gestion partagée de l'activité Gestion de l'emploi par un membre de l'association</p>
CDI à 75%	<p>Adaptation de l'emploi au besoin Possibilité d'évolution dans le temps 75 --> 100% Possibilité d'offrir des perspectives de développement à l'employé Disponibilité de l'employé Salarié en CDI</p>	<p>Pas de subvention</p>
CDI à 100%	<p>Possibilité d'avoir des subventions, Disponibilité de l'employé Salarié en CDI</p>	<p>Obligation de vendre des prestations à l'extérieur pour limiter l'impact financier Gestion du plan de charge difficile</p>



L'emploi : Bilan 2017



CHARGES				2016	RECETTES				2016
60	ACHATS		8 686,69 €	19983,31	70	VENTES	7 854,16 €	9 404,20	
601	Matières premières	buvettes, repas	1 658,28 €	2 526,30 €		buvette	1 024,48 €	2 134,40	
605	Marchandise	volants, raquettes...	5 709,20 €	15 780,10 €		Marchandise	728,68 €	4 081,80	
607	LOTS		1 319,21 €	1 677,01 €		Tounois	4 109,00 €	3 143,00	
61	SERVICES EXTERIEURS	inscriptions tournois	2 606,00 €	2 581,92 €					
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS		7 486,37 €	11 857,63 €		Remboursement volant 2017	1 201,50 €		
621	personnel exterieur à l'association	indemnisation JA, Arbitre	448,33 €	312,76 €		Remboursement Tournoi 2017	790,50 €		
625	Déplacements / réception								
6256	Missions	indemnisation entraineurs	6 182,96 €	9 121,03 €					
6257	Réceptions	frais equipes, courses CA	558,33 €	1 077,35 €					
626	Frais postaux	timbres, hebergement site	114,75 €	109,49 €					
628	divers	inscription equipes/ HN jeunes	182,00 €	1 037,00 €					
64	CHARGES DE PERSONNEL		19 755,12 €	5 642,21 €	74	SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	15 033,36 €	3 275,26	
641	Salaires		13 296,23 €	3 668,61 €		CEA COGEMA			
645	Charges sociales			- €		BAGNOLS/CEZE	800,00 €		
6451	cotisations URSSAF		4 209,00 €	1 728,00 €		Aide à l'emploi	13 102,36 €		
6452	cotisations aux mutuelles	Malakoff	1 447,53 €	108,60 €		NAP	780,00 €		
6453	cotisations prevoyance, retraites			10,20 €		CAF	351,00 €		
647	Autres charges sociales	CDOS	277,36 €	72,00 €					
648	Autres charges personnel	Formation	525,00 €	65,00 €					
651	Redevance pour licence	cotisations CODEP/ligues/FFBA	11 360,17 €	12 652,85 €	756	Cotisations	25 520,30	39 513,74	
67	CHARGE EXCEPTIONNEL	IMPAYE	- €		76	Produit financier		158,33	
TOTAL			49 894,35 €	52 717,92 €	TOTAL		48 407,82 €	52 351,53	

Total des charges de personnel 19 755 €



L'emploi : L'aspect financier



- ❑ Sur 2017 nous avons un entraineur en contrat de formation.
 - Coût réduit sur l'année 2017

- ❑ Actuellement nous avons un entraineur en formation DEJEPS
 - Coût réduit sur l'année 2018

- ❑ Pour 2019 – 2020 la vision est d'avoir un entraineur rémunéré
 - Coût plus élevé que les années précédentes



L'emploi : L'aspect financier



- Pour 2017 : Total des charges de personnel 19 755 € et 13 100 € d'aide à l'emploi soit environ 6650 € de financement par le club.
- Estimation du salaire pour un entraîneur catégorie 3 selon la convention du sport : 25000 € sur 12 mois soit 17500 € pour 70%
- Estimation des subventions potentielles : 70% de 10000 soit 7000 €
- Reste à charge pour le BGR 10500 €
- Estimation de la répartition par joueurs $10500 / 250 = 42$ €
- Estimation avec les charges déjà prise en compte selon budget 2017 $(10500 - 6650) / 250 = 15,40$ € par joueur



Notre club à besoin de vous, pour
2019, vous voulez faire quoi?



La parole est à vous!